

SVEUČILIŠTE U SPLITU
FILOZOFSKI FAKULTET



**PRAVILNIK O IZBORU NA NASTAVNO RADNO MJESTO LEKTORA STRANOG
JEZIKA NA FILOZOFSKOM FAKULTETU U SPLITU**

Split, prosinac, 2024. godine

Na temelju članaka 39., 40. i 50. Zakona o visokom obrazovanju i znanosti (NN, 119/22), članaka 79. i 80. Statuta Sveučilišta u Splitu (ožujak, 2023.), članaka 54. i 75. Statuta Filozofskog fakulteta (pročišćeni tekst - listopad, 2023.) fakultetsko Vijeće na 3. izvanrednoj sjednici u akad. god. 2024./2025., održanoj dana 2. – 3. prosinca 2024. godine, donosi

PRAVILNIK O IZBORU NA NASTAVNO RADNO MJESTO LEKTORA STRANOG JEZIKA NA FILOZOFSKOM FAKULTETU U SPLITU

I. Opće odredbe

Članak 1.

(1) Pravilnikom o izboru na nastavno radno mjesto lektora stranog jezika na Filozofskom fakultetu u Splitu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) pobliže se definiraju uvjeti i postupak te utvrđuju kriteriji za izbor na radna mjesta lektora za poučavanje jezika na sveučilišnim studijima stranog jezika i književnosti (u daljnjem tekstu: lektor) Filozofskog fakulteta u Splitu (u daljnjem tekstu: Fakultet).

(2) Svi pojmovi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodni značaj, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

Članak 2.

Lektor samostalno izvodi i/ili sudjeluje u izvođenju svih oblika nastave na sveučilišnim studijskim programima jezika i književnosti koji se izvode na Fakultetu, objavljuje znanstvene i stručne radove te sudjeluje u projektnim i drugim aktivnostima Fakulteta, a sve u skladu s odredbama Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti i Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje.

II. Uvjeti izbora na nastavno radno mjesto lektora

Članak 3.

Na nastavno radno mjesto lektora može biti izabrana osoba koja:

a.) je završila odgovarajući sveučilišni diplomski ili integrirani prijediplomski i diplomski studij ili izjednačen studij sukladno zakonskim propisima u Republici Hrvatskoj, i to:

a.1.) u znanstvenom području humanističkih znanosti, polju filologija nastavničkog usmjerenja, a u slučaju da završeni studij nije nastavničkog usmjerenja uz stečene pedagoške ili andragoške kompetencije sukladno zakonskim propisima o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi ili obrazovanju odraslih
ili

a.2.) inozemnu visokoškolsku kvalifikaciju na razini koja se u Republici Hrvatskoj povezuje s razinom HKO 7sv, uz formalnim obrazovanjem stečene kompetencije za poučavanje odgovarajućeg jezika kao drugog ili stranog jezika u skladu s referentnim kvalifikacijskim okvirom zemlje u kojoj je stekla kvalifikaciju
ili

a.3.) u slučaju da se ne jave osobe s uvjetima pod a.1. i a.2. može biti izabrana osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij u znanstvenom području humanističkih znanosti, polju filologija ili njemu izjednačen studij sukladno zakonskim propisima u Republici Hrvatskoj koji nije nastavničkog usmjerenja, uz obvezu stjecanja pedagoških ili andragoških kompetencija sukladno zakonskim propisima o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi ili obrazovanju odraslih.

b.) ima 3 godine radnog iskustva na poslovima u nastavi podučavanja odgovarajućeg stranog jezika (u ukupnom obimu od najmanje 500 sati nastave)

c.) ima 3 rada iz područja filologije pri čemu stručni radovi ne mogu biti prikazi

d.) ima pozitivno ocijenjeno nastupno predavanje pred studentima i nastavnicima Fakulteta.

III. Postupak izbora

Članak 4.

Postupak izbora na radna mjesta lektora radna mjesta provodi se sukladno Zakonu o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (dalje: Zakon) i na njemu utemeljenim propisima, Statutu Sveučilišta u Splitu, Statutu Fakulteta te odredbama ovog Pravilnika.

Članak 5.

Na temelju rezultata provedene selekcije kandidata koji su dostavili potpunu i valjanu natječajnu dokumentaciju te **udovoljavaju formalnim uvjetima** natječaja stručno povjerenstvo predlaže te nakon zaprimanja suglasnosti dekana organizira i provodi postupak u svrhu održavanja nastupnih predavanja svih kandidata koji udovoljavaju ostalim propisanim uvjetima za izbor na radno mjesto lektora, a sve sukladno odredbama važećih propisa o nastupnim predavanjima.

Članak 6.

(1) Nakon održanih nastupnih predavanja za sve kandidate čija su nastupna predavanja **pozitivno ocijenjena** provodi se dvorazinski postupak odabira u svrhu utvrđivanja najboljeg kandidata u natječajnom postupku.

(2) U prvoj razini odabira stručno povjerenstvo izrađuje rang-listu kandidata, bodovanu temeljem kriterija propisanih ovim Pravilnikom.

(3) U drugoj razini odabira stručno povjerenstvo dodjeljuje bodove kandidatima temeljem obavljenog testiranja i/ili razgovora u kojem se provjerava motivacija, jezične i nastavno-stručne kompetencije kandidata te dosadašnji iskazani interes i postignuća u nastavnom i stručnom radu kandidata.

Članak 7.

(1) Kandidat s najvećim brojem bodova ostvarenih u drugoj razini odabira bit će predložen za izbor na radno mjesto lektora.

(2) Ako dvoje ili više kandidata imaju jednaki broj bodova ostvarenih u drugoj razini odabira, za izbor na nastavno radno mjesto lektora temeljem raspisanog javnog natječaja bit će predložen onaj kandidat koji je imao najviše ostvarenih bodova u prvoj razini odabira.

IV. Kriteriji za izbor

Bodovanje kandidata prema kriterijima – prva razina odabira u postupku izbora

Članak 8.

Kriteriji izbora na nastavno radno mjesto lektora i bodovi koji se dodjeljuju **kandidatima koji ispunjavaju formalne uvjete i imaju pozitivno ocijenjeno održano nastupno predavanje**, su:

	BODOVI
Jezične kompetencije na razini izvornog govornika*	10
3 godine radnog iskustva na poslovima u nastavi podučavanja odgovarajućeg stranog jezika (u ukupnom obimu od najmanje 500 sati nastave) u sklopu visokoškolskog nastavnog procesa	5
Od 3 do 10 godina radnog iskustva na poslovima u nastavi podučavanja odgovarajućeg stranog jezika (u ukupnom obimu od najmanje 1000 sati nastave)	3
Više od 10 godina radnog iskustva na poslovima u nastavi podučavanja odgovarajućeg stranog jezika (u ukupnom obimu od najmanje 1500 sati nastave)	5
Od 3 do 6 radova iz područja filologije pri čemu stručni radovi ne mogu biti prikazi	3
Više od 6 radova iz područja filologije pri čemu stručni radovi ne mogu biti prikazi	5

* Izvornim govornikom, u smislu odredbi ovog Pravilnika, smatra se onoga kojemu je određen jezik materinski, odnosno prvi jezik naučen u djetinjstvu.

** Boduje se i potvrda uredništva o prihvatanju rada za objavu ali samo za jedan rad.

Članak 9.

Nakon provedene prve razine odabira kandidata te bodovanja prema kriterijima propisanim prethodnim člankom ovog Pravilnika, utvrđuje se bodovni prag na način da se zbroj bodova najuspješnijeg kandidata umanji za **50%** te se svi kandidati koji su ostvarili jednak ili veći broj bodova od utvrđenog bodovnog praga pozivaju na sudjelovanje u drugoj razini odabira, upućivanjem poziva na e-mail adrese navedene u njihovoj prijavi na natječaj.

Bodovanje kandidata prema rezultatima testiranja i/ili razgovora - druga razina odabira u postupku izbora

Članak 10.

(1) Pisano testiranje i/ili razgovor s kandidatima provode članovi stručnog povjerenstva, a može se provoditi na stranom jeziku za potrebe kojeg se lektor bira.

(2) Svi kandidati na jednom natječajnom postupku u drugoj razini odabira, pisano i/ili usmeno, odgovaraju na jednaka pitanja.

(3) Pitanjima se procjenjuje motivacija kandidata za radno mjesto za koje je raspisan javni natječaj; jezične, nastavne i stručne kompetencije za radno mjesto za koje je raspisan natječaj i prethodno radno iskustvo.

(4) U drugoj razini odabira, svaki član stručnog povjerenstva dodjeljuje od 1 do 3 boda svakom kandidatu. Svaki kandidat na taj način može ostvariti od minimalno 3 do maksimalno 9 bodova u drugoj razini odabira.

V. Izvješće s mišljenjem stručnog povjerenstva

Članak 11.

(1) Stručno povjerenstvo dužno je najkasnije 30 dana od isteka roka za prijavu na natječaj dostaviti fakultetskom Vijeću izvješće s obrazloženim mišljenjem koje sadrži ocjenu svih prijavljenih kandidata te prijedlogom za izbor najboljeg kandidata na nastavno radno mjesto lektora ili prijedlogom za ne izbor.

(2) Izvješće stručnog povjerenstva obvezno sadrži:

- podatke o članovima stručnog povjerenstva,
- podatke o odluci fakultetskog Vijeća o pokretanju postupka za izbor na nastavno radno mjesto lektora i imenovanju članova stručnog povjerenstva,
- podatke o objavi javnog natječaja Fakulteta,
- podatke o propisima temeljem kojih je proveden postupak,
- imena svih prijavljenih kandidata s napomenom o kandidatima koji ne udovoljavaju formalne uvjete natječaja,
- biografske podatke kandidata koji udovoljavaju formalnim uvjetima natječaja,
- rang-listu kandidata nakon provedenog bodovanja u prvoj razini odabira, s utvrđenim bodovnim pragom te bodovne rezultate utvrđene u drugoj razini odabira,
- zaključno mišljenje s prijedlogom za izbor najboljeg kandidata.

(3) Fakultetsko vijeće, u roku od 30 dana od dana zaprimanja mišljenja, donosi odluku o usvajanju ili odbijanju mišljenja i prijedloga za izbor stručnog povjerenstva. Odluka o odbijanju mišljenja i prijedloga stručnog povjerenstva mora biti posebno obrazložena.

(4) Odluka kojom se usvaja mišljenje stručnog povjerenstva, u roku od osam dana od dana usvajanja, upućuje se nadležnom matičnom odboru na donošenje odluke o ispunjavanju kriterija za izbor na radno mjesto sukladno odredbama članka 39. Zakona.

Do donošenja Nacionalnih kriterija za izbor na znanstveno-nastavno, znanstveno i nastavno radno mjesto na sveučilištu i institutu, postupak se provodi na način da se nakon donesene odluke fakultetskog Vijeća o usvajanju mišljenja i prijedloga stručnog povjerenstva s izabranim kandidatom sklapa ugovor o radu.

VI. Prijelazne i završne odredbe

Članak 12.

(1) O rezultatima natječaja obavještavaju se svi kandidati prijavljeni na javni natječaj u roku od 15 dana od njegovog završetka.

(2) Ako fakultetsko Vijeće donese odluku o usvajanju prijedloga stručnog povjerenstva za neizbor ili odluku o odbijanju prijedloga stručnog povjerenstva za izbor, natječajni postupak se okončava bez izbora kandidata. U slučaju da izabrani kandidat odustane od zasnivanja radnog odnosa na Fakultetu, natječajni postupak se okončava bez izbora kandidata.