

Temeljem članka 107. stavka 1. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (Nar. nov. br. 123/03., 198/03., 105/04., 174/04.), Zakona o plaćama u javnim službama (Nar. nov. br. 27/01., Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama (Nar. nov. br. 38/01. i 112/01.), Pravilnika o osnovama financiranja visoke naobrazbe na javnim visokim učilištima (Nar. nov. 25/96. i 28/99.), Pravilnika o mjerilima za korištenje prihoda proračunskih korisnika ostvarenih na tržištu od obavljanja osnovne i ostale djelatnosti (Nar. nov. 146/98.), Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje (Nar. nov. br. 101/02., 81/03., 203/03. i 28/06.) i članka 28. i 45. Statuta, na prijedlog dekana Fakulteta, a uz suglasnost povjerenika Sindikalne podružnice Fakulteta od 5. veljače 2007., Vijeće na 6. sjednici u ak. god. 2006/07. održanoj dana 6. veljače 2007. godine donosi

PRAVILNIK o načinu raspodjele i načinu korištenja prihoda ostvarenih na tržištu obavljanjem vlastite djelatnosti Fakulteta

I. OPĆE ODREDBE.....	2
II. NASTAVNA DJELATNOST I DJELATNOST STALNOG USAVRŠAVANJA.....	2
Redovita osnovna nastavna djelatnost.....	2
Dopunska i izvanredna nastavna djelatnost.....	4
Djelatnost stalnog usavršavanja.....	4
III. ZNANSTVENOISTRAŽIVAČKA I STRUČNA DJELATNOST.....	5
IV. PRIHODI OD IZDAVAČKE DJELATNOSTI.....	5
V. PRIHODI OD DONACIJA I DRUGIH POMOĆI.....	5
VI. PRIHODI OSTVARENI OD IZNAJMLJIVANJA PROSTORA I OPREME.....	6
VII. PRIHODI OSTVARENI OBAVLJANJEM OSTALIH DJELATNOSTI.....	6
VIII. PLAĆA.....	6
Posebni dio plaće.....	7
Nastavno opterećenje.....	7
Sredstva za plaće.....	9
Sredstva za pokriće zajedničkih poslova.....	9
IX. UVEĆANJE PLAĆA.....	9
X. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE.....	10

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1

Filozofski fakultet u Splitu u skladu sa Zakonom ustrojava i izvodi nastavu i programe stalnog usavršavanja na sveučilišnim i stručnom studiju, ostvaruje znanstvenoistraživačke programe, odnosno obavlja dio osnovnih i ostalih djelatnosti čiji izdaci nisu predviđeni državnim proračunom a koji se podmiruju iz školarina, posebnih ugovora i drugih izvora.

Ovim se Pravilnikom utvrđuju: prihodi Filozofskog fakulteta u Splitu (u daljnjem tekstu: Fakultet) ostvareni na tržištu od obavljanja djelatnosti Fakulteta i način raspodjele tih prihoda; plaće, način izračuna plaća i uvećanje plaće.

Članak 2

Prihode iz članka 1. ovog Pravilnika Fakultet ostvaruje:

- obavljanjem osnovne nastavne djelatnosti (školarine),
- obavljanjem dopunske i izvanredne nastavne djelatnosti i djelatnosti stalnog usavršavanja (školarine, naknade),
- obavljanjem znanstvenoistraživačke i stručne djelatnosti koja se ne financira iz državnog proračuna,
- obavljanjem izdavačke djelatnosti,
- iz donacija i drugih oblika pomoći,
- iznajmljivanjem prostora opreme,
- obavljanjem ostalih djelatnosti.

Članak 3

Rashodi izvedbe djelatnosti iz Članak 2, točke 2 ovog Pravilnika moraju se u cijelosti pokriti iz njihova prihoda.

U rashode izvedbe ulaze svi rashodi poslovanja kao i rashodi za nabavu nefinancijske imovine.

Prihodi i rashodi u ovom pravilniku iskazuju se u bruto iznosu.

Članak 4

Za djelatnosti koje se utvrđuju ovim Pravilnikom Financijsko-računovodstvena služba dužna je u svom knjigovodstvu osigurati podatke pojedinačno po vrstama prihoda i rashoda.

II. NASTAVNA DJELATNOST I DJELATNOST STALNOG USAVRŠAVANJA

Redovita osnovna nastavna djelatnost

Članak 5

Fakultet, u skladu sa Zakonom o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju, ustrojava i izvodi sveučilišne, specijalističke i stručne studije.

Troškove studija za redovite studente koji studiraju uz potporu Ministarstva u cijelosti snosi Ministarstvo, dok ostali studenti participiraju u troškovima svog studiranja u plaćanjem školarine.

Članak 6

Prihodi ostvareni obavljanjem osnovne nastavne djelatnosti: školarine redovitih studenata koji participiraju u troškovima studija, školarine ponavljača, upisnine, raspoređuju se na način da 80% ukupnih prihoda pripada odsjeku na kojem se realizira određeni studijski program za koji su uprihođena sredstva.

Članak 7

Prihodi stečeni obavljanjem osnovne nastavne djelatnosti koji su raspoređeni odsjeku koriste se na sljedeći način.

- 40% prihoda raspoređenih odsjeku koriste za unapređenje djelatnosti odsjeka/centra (nabavu opreme, literature, kapitalna ulaganja, investicijsko održavanje).
- Do 57 % prihoda koristi se za godišnji fond podmirenja troškova izvedbe programa na odsjeku i s njima povezane troškove poslovanja Fakulteta (rad iznad normirane djelatnosti na odsjeku). Ako su troškovi izvedbe programa na odsjeku manji od 57% prihoda, preostala sredstva koriste se: za znanstvenu djelatnost članova odsjeka, za obrazovanje i usavršavanje članova odsjeka, za nagrađivanje najuspješnijih studenata i znanstvenih novaka, za izdavačku djelatnosti odsjeka, za sudjelovanje članova odsjeka na stručnim i znanstvenim skupovima, za organizaciji stručnih i znanstvenih skupova, za međusveučilišnu suradnju odsjeka, za naknade studentima-demonstratorima, te za slične svrhe koje vode unapređenju vrijednosti nastavnog i znanstvenog rada na odsjeka.
- Obveznih 3% izdvaja se u proračun Sveučilišta za kapitalna ulaganja i razvojne programe.

Članak 8

Upravljanje godišnjim fondom za podmirenje troškova izvedbe programa povjerava se Fakultetu privremeno, za tekuće obračunsko razdoblje. Na kraju obračunskog razdoblja Uprava podnosi Fakultetskom vijeću izvještaj kojim se utvrđuje jesu li dodijeljena sredstva iz državnog proračuna bila dostatna za pokriće troškova obavljanja osnovne nastave. Pozitivna ili negativna razlika prenosi se proračun odsjeka za sljedeće obračunsko razdoblje.

Članak 9

Fakultetu se raspoređuje 20 % prihoda koji se raspodjeljuju na sljedeći način.

- 40% prihoda za unapređenje djelatnosti Fakulteta (nabavu opreme, literature, investicije i investicijsko održavanje).
- 3% izdvaja se u proračun Sveučilišta za kapitalna ulaganja i razvojne programe.
- 57 % prihoda koristi se za godišnji fond podmirenja troškova izvedbe studijskih programa i troškove poslovanja Fakulteta (prekovremeni rad i rad iznad normirane djelatnosti). Ako su ukupni troškovi izvedbe studijskih programa na Fakultetu manji od 57% prihoda, preostala sredstva koriste prema načelu solidarnosti i u skladu s razvojnom politikom Fakulteta : za znanstvenu djelatnost nastavnika i suradnika, za obrazovanje i usavršavanje zaposlenika, nagrađivanju najuspješnijih zaposlenika, za izdavačku

djelatnosti, za organizaciji stručnih i znanstvenih skupova, za međusveučilišnu suradnju i slične svrhe koje vode unapređenju djelatnosti Fakulteta.

Dopunska i izvanredna nastavna djelatnost

Članak 10

Fakultet može izvoditi sveučilišne, specijalističke i stručne, izvanredne i dopunske studijske programe.

Članak 11

Prihodi ostvareni obavljanjem osnovne nastavne djelatnosti: školarine izvanrednih studenata, školarine od dopuskog obrazovanja („doškoloavanje“), raspoređuju se razmjerno sudjelovanju pojedinog odsjeka u obavljanju djelatnosti.

Članak 12

Od ukupnih sredstava stečenih obavljanjem djelatnosti iz Članak 11. (školarine, naknade, prihodi razredbenog postupka i slično) odsjecima se, razmjerno njihovom udjelu u obavljanju djelatnosti, raspoređuje 80 % ukupnih prihoda.

Članak 13

Prihodi stečeni obavljanjem osnovne nastavne djelatnosti koji su raspoređeni odsjeku koriste se na sljedeći način.

- 40 % prihoda raspoređenih odsjeku koriste za unapređenje djelatnosti odsjeka/centra (nabavu opreme, literature, kapitalna ulaganja, investicijsko održavanje).
- 57 % koristi se za podmirenja troškova izvedbe programa.
- Obveznih 3% izdvaja se u proračun Sveučilišta za kapitalna ulaganja i razvojne programe.

Članak 14

Fakultetu se raspoređuje 20 % prihoda koji se raspodjeljuju na sljedeći način:

- 40 % prihoda za unapređenje djelatnosti Fakulteta (nabavku opreme, literature, investicije i investicijsko održavanje).
- 3% prihoda izdvaja se u proračun Sveučilišta za kapitalna ulaganja i razvojne programe.
- 57% prihoda koristi se za organizaciju stručnih i znanstvenih skupova, obrazovanje i usavršavanje nastavnika i suradnika, te za izdavačku djelatnost Fakulteta. U raspolaganju ovim dijelom prihoda prednost će se dodijeliti onim odsjecima čijom djelatnošću jest ostvaren prihod.

Djelatnost stalnog usavršavanja

Članak 15

Pored studija Fakultet ustrojava i izvodi posebne programe (seminare, tečajeve) stalnog usavršavanja, odnosno neprekinutog („cijelo-životnog“) obrazovanja i usavršavanja u područjima društvenih i humanističkih znanosti, čiji se izdaci podmiruju plaćanjem naknade.

Članak 16

Prihodi ostvareni od obavljanja djelatnosti iz prethodnog članka (naknade) raspodjeljuju se na sljedeći način:

- 40 % prihoda za unapređenje djelatnosti Fakulteta (nabavku opreme, literature, investicije i investicijsko održavanje).
- 3% izdvaja se u proračun Sveučilišta za kapitalna ulaganja i razvojne programe.
- 57 % za troškove izvođenja nastave na programima usavršavanja, odnosno obrazovanja, specifične materijalne troškove, putne troškove te plaćanje potrebnog rada djelatnika Fakulteta i vanjskih suradnika.

III. ZNANSTVENOISTRAŽIVAČKA I STRUČNA DJELATNOST

Članak 17

Fakultet može ugovarati i izvoditi znanstvene i stručne projekte, elaborate, analize, studije i vještačenja za tržište.

Prihodi ostvareni prema stavku 1. ovoga članka raspodjeljuju se na sljedeći način.

- 10 % prihoda za unapređenje djelatnosti Fakulteta (nabavu literature, fond izdavačke djelatnosti).
- 3% izdvaja se u proračun Sveučilišta za kapitalna ulaganja i razvojne programe.
- 87 % prihoda za podmirenje materijalnih troškova izvedbe projekta u okviru troškova poslovanja visokog učilišta i plaćanje potrebnog rada izvan normirane redovne djelatnosti (plaćanje rada istraživačima-suradnicima na projektu, angažiranim zaposlenicima izvan nastave, službena putovanja, nabava opreme, nabava literature, priprema znanstvenih radova i slično).

IV. PRIHODI OD IZDAVAČKE DJELATNOSTI

Članak 18

Fakultet obavlja bibliotečnu, informatičku i izdavačku djelatnost za potrebe nastavne, znanstvene, istraživačke i stručne djelatnosti.

Prihodi ostvareni od djelatnosti iz stavka 1. ovog članka raspodjeljuju se temeljem posebnog Pravilnika izdavačke djelatnosti Fakulteta.

V. PRIHODI OD DONACIJA I DRUGIH POMOĆI

Članak 19

Fakultet može primiti prihode od donacija i drugih pomoći.

Ako donator ili druga fizička ili pravna osoba ne odredi namjenu korištenja donacija i drugih pomoći iz stavka 1. ovoga članka, Fakultet takav prihod u cijelosti usmjerava za unapređenje djelatnosti.

VI. PRIHODI OSTVARENI OD IZNAJMLJIVANJA PROSTORA I OPREME

Članak 20

Fakultet može iznajmiti dio prostora i opreme koji nisu neophodni za nesmetano obavljanje djelatnosti. Prostor kojim se Fakultet koristi može se iznajmiti sukladno odredbama Zakona o najmu (N.N.).

Prihod ostvaren od iznajmljivanja prostora raspodjeljuju se na sljedeći način.

- Najmanje 60% za unapređenje djelatnosti Fakulteta
- Ostatak se koristi za podmirenje izdataka poslovanja Fakulteta.

VII. PRIHODI OSTVARENI OBAVLJANJEM OSTALIH DJELATNOSTI

Članak 21

Fakultet ostvaruje i druge prihode na tržištu i to po osnovi: obavljenog razredbenog postupka za upis u I. godinu studija, upisa studenata na sve godine studija, izdavanja pojedinih dokumenata, naknada za provedbu ispita za provjeru znanja hrvatskog jezika i stranih jezika te organiziranje promocija.

Članak 22

Prihodi ostvareni na tržištu po osnovama iz čl. 21., a nakon podmirenja svih izdataka, raspodjeljuju se na sljedeći način.

- 40% za unapređenje djelatnosti Fakulteta.
- 3% u proračun Sveučilišta za kapitalna ulaganja i razvojne programe.
- 50 % za naknadu nastavnicima i zaposlenicima izvan nastave koji sudjeluju u provedbi navedenih aktivnosti.
- 4 % za podmirenje materijalnih troškova redovitog poslovanja Fakulteta.
- 3 % za plaćanje potrebnog rada izvan normirane redovne djelatnosti.

VIII. PLAĆA

Članak 23

Plaća službenika i namještenika sastoji se od :

- plaće utvrđene sustavom vrijednosti koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta, te
- posebnog dijela ostvarenog iz:
 - nastavnog opterećenja iznad norme,
 - izvođenja poslova i raspodjele prihoda ostvarenih na tržištu od obavljanja vlastite djelatnosti.

Članak 24

Plaću zaposlenika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je zaposlenik razvrstan i osnovice za izračun plaće uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Zaposlenicima, ovisno o ukupnom broju godina radnog staža ostvarenog u ustanovama u sustavu odgoja i obrazovanja te sustavu znanstvene djelatnosti i visokog obrazovanja, postotno će se uvećati vrijednost koeficijenta složenosti poslova i to:

- od 20-29 godina radnog staža za 4%,
- od 30-34 godina radnog staža za 8%,
- od 35 i više godina radnog staža za 10%,

Osnovica za izračun plaće utvrđuje se Kolektivnim ugovorom, odnosno Uredbom Vlade Republike Hrvatske.

Vrijednost koeficijenta radnih mjesta Fakulteta utvrđuje se Pravilnikom o ustroju radnih mjesta Fakulteta, sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijenata složenosti poslova u javnim službama te Zakona o plaćama u javnim službama.

Posebni dio plaće

Članak 25

Posebni dio plaće ostvaren temeljem nastavnog opterećenja iznad nastavne norme utvrđuje se u skladu s opterećenjem u nastavi, a temeljem odredbe članka 27. Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje.

Članak 26

Pravo na posebni dio plaće ostvaren u izvođenju poslova i prihoda ostvarenih na tržištu od obavljanja vlastite djelatnosti, temeljem članka 9. st. 2 Kolektivnog ugovora, imaju zaposlenici koji su sudjelovali u ostvarenju tih prihoda.

Odluku o visini posebnog dijela plaće iz stavka 1. ovog članka donosi dekan Fakulteta uz suglasnost čelnika ustrojbenih jedinica koje sudjeluju u izvođenju poslova.

Nastavno opterećenje

Članak 27

Nastavno opterećenje i obračun rada u nastavi utvrđuju se sukladno odredbama Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje, temeljem satnice i izvedbenog plana.

Puno nastavno opterećenje nastavnika izabranih u znanstveno nastavno zvanje iznosi 300 norma sati godišnje. Puno nastavno opterećenje zaposlenika izabranih u suradničko zvanje iznosi 150 norma sati godišnje. Puno nastavno opterećenje nastavnika izabranih u nastavno zvanje iznosi 450 norma sati godišnje. Puno nastavno opterećenje stručnih suradnika, laboranata te pomoćnog nastavnog osoblja iznosi 600 norma sati godišnje. Obveza nastavnika koji obavlja dužnost dekana iznosi 20% punog nastavnog opterećenja (60 norma sati godišnje), a prodekana 50 % punog nastavnog opterećenja (150 norma sati godišnje). Odstupanje od vrijednosti propisanih ovim stavkom koje iznosi do 20% smatra se punim nastavnim opterećenjem.

Odstupanje od vrijednosti propisanih u prethodnom stavku ovog članka koja iznose do 20 % smatra se punim nastavnim opterećenjem i posebno se ne vrednuje najduže u trajanju od jedne akademske godine.

Za izračun norma sati vrednuje se:

1. NASTAVA

1.1. na preddiplomskom, diplomskom i stručnom studiju

- jedan sat predavanja kao 2 norma sata,
- jedan sat seminara, ako zahtjeva veću aktivnost nego vježbe, kao 1,5 norma sat,
- jedan sat vježbi kao 1 norma sat,
- jedan sat pomoći kod izvođenja vježbi i ostalih oblika izvođenja nastave kao 1 norma sat.

1.2. na poslijediplomskom studiju

- voditeljstvo poslijediplomskog studija 5 % od ostvarenog prihoda PDS,
- voditeljstvo poslijediplomskog specijalističkog studija 4 % od ostvarenog prihoda PDS,
- jedan sat predavanja u poslijediplomskoj nastavi kao 5 norma sati,

2. ISPITI

2.1. na preddiplomskom, diplomskom i stručnom studiju

- usmeni ispit kao 0,33 norma sata po kandidatu,
- pismeni ispit kao 0,25 norma sata po kandidatu,
- mentorstvo na diplomskim ili završnim radovima kao 20 norma sati,
- predsjedanje povjerenstvom za obranu diplomskog ili završnog rada kao 4 norma sata,
- članstvo u povjerenstvu za diplomski rad ili završni rad kao 2 norma sata,

2.2. na poslijediplomskom studiju,

- ispit kao 1,5 norma sat po kandidatu,
- mentorstvo na doktorskim ili završnim radovima kao 24 norma sata,
- predsjedanje povjerenstvom za obranu dokorskog ili završnog rada kao 5 norma sati,
- članstvo u povjerenstvu za doktorski ili završni rad kao 3 norma sata,

3. MENTORSTVO ASISTENTIMA

- godišnja ocjena rada asistenta kao 8 norma sati,

4. OSTALI POSLOVI U NASTAVI

4.1. Prijemni ispit

- organizacija postupka kao 20 norma sati
- izrada i priprema testova kao 6 norma sati,
- dežurstvo na prijemnom ispitu po satu kao 0,5 norma sati,

- ocjena i pregled po testu kao 0,25 norma sati,
- rad u povjerenstvu i obradi podataka po satu kao 0,5 norma sata

4.2. Izrada satnice

- izrada satnice za svakih 50 sati efektivne nastave studijskog programa za koji se izrađuje raspored sati kao 1 norma sat,
- koordinacija izrade satnice za svakih 300 sati efektivne nastave studijskih programa kao 1 norma sat,

4.3. Rad u stručnim povjerenstvima

- predsjednik povjerenstva za izbor u zvanje kao 4 norma sata,
- članstvo u povjerenstvu za izbor u zvanje kao 2 norma sata,

4.4. Rad u ostalim povjerenstvima

- u skladu s posebnim pravilnicima i odlukama.

Navedene djelatnosti računaju se u normu nastavnika i posebno se vrednuju kada nastavnik ispuni godišnju normu.

Sredstva za plaće

Članak 28

Sredstva za plaće zaposlenika iz članka 27 točka 1. osigurava Ministarstvo znanosti obrazovanja i športa iz državnog proračuna.

Sredstva za posebne dijelove plaće iz članka 27 točke 2–4 osigurava Fakultet iz prihoda ostvarenih na tržištu od obavljanja vlastite djelatnosti.

Članak 29

Kad Fakultet zapošljava zaposlenike iznad kvote koju financira Ministarstvo, sva plaćanja takvom zaposleniku isplaćuju se iz prihoda Fakulteta ostvarenih na tržištu od obavljanja vlastite djelatnosti.

Utvrđeni koeficijent složenosti poslova i naziv radnog mjesta sukladan je koeficijentu utvrđenom Uredbom Vlade RH.

Sredstva za pokriće zajedničkih poslova

Članak 30

Sredstva za pokriće zajedničkih troškova Fakulteta namiruju se iz sredstava koje za tu svrhu dostavlja Ministarstvo znanosti obrazovanja i športa i dijela prihoda ostvarenih na tržištu od obavljanja vlastite djelatnosti.

IX. UVEĆANJE PLAĆA

Članak 31

Uvećanje plaće pripada zaposlenicima Fakulteta, kao rezultat veće učinkovitosti na poslu.

Članak 32

Uvećanje plaće isplaćuje se iz prihoda koji se temeljem ovog Pravilnika raspodjeljuju za plaćanje potrebnog rada izvan normirane redovne djelatnosti.

Članak 33

Isplata uvećanja plaće obavlja se na način da se osnovica uveća za odgovarajući postotak i tako uvećana služi za obračun plaća zaposlenika prema pripadajućem koeficijentu složenosti.

Postotak uvećanja osnovice može iznositi najviše do 30% za obračunsko razdoblje od jednog mjeseca.

Članak 34

Odluku o uvećanju plaće i zaposlenicima kojima pripada odgovarajuće uvećanje donosi dekan.

Članak 35

U slučaju uspješnog poslovanja Fakulteta svi zaposlenici imaju pravo na uvećanje plaće u jednakom iznosu od najmanje 2% ukupnih prihoda ostvarenih radom na tržištu. Isplate će se vršiti polugodišnje ili godišnje (pri završnom računu).

X. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 36

Na pitanja u svezi s plaćama i drugim primanjima i naknadama koja nisu utvrđena ovim Pravilnikom primjenjuju se opći propisi o radu i kolektivni ugovori.

Članak 37

Visinu naknade za obavljanje poslova koji nisu specificirani ovim Pravilnikom određuje dekan.

Članak 38

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na istovjetan način na koji je donesen Pravilnik.

Članak 39

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči Fakulteta.

Povjerenik Sindikalne podružnice:	Dekan:
Ksenija Guć, dipl. pravnik	prof. dr. sc. Josip Milat

Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Fakulteta dana 7. veljače 2007. godine.